



GUÍA HOJA DE RUTA DEL SOCIO

Conoce tu trayectoria en el Pacto Mundial y cómo puedes seguir avanzando



PUNTOS CLAVE DE LA HOJA DE RUTA

En la hoja de ruta encontrarás cuatro puntos importantes:

- El perfil de tu entidad con la información más destacada:
 - Nombre de la entidad.
 - Tipo de entidad: Empresa grande cotizada, empresa grande no cotizada, pymes, microempresa, institución educativa, asociación empresarial o tercer sector.
 - Antigüedad como socio.
 - Nivel de reporte: Learner, active o advanced.
 - Nivel de participación en 2018: Signatory o participant.
- Logotipo de tu entidad.
- Tipo de hoja de ruta aplicada según tu tipo de entidad: Gran empresa cotizada, gran empresa no cotizada, pyme u organizaciones no empresariales.
- Acciones o hitos alcanzados o por alcanzar: Identifica los hitos alcanzados que están marcados con un y trabaja 2 o 3 hitos para seguir avanzando cada año.

HOJA DE RUTA DEL SOCIO
EMPRESA COTIZADA

Conoce tu trayectoria en el Pacto Mundial y cómo puedes seguir avanzando

1 Nombre de la entidad:
Tipo de entidad:
Años de socio:
Nivel:
Nivel de participación:

2

3

LEARNER* 1-4 años**

- 1 Comunica tu compromiso
- 2 Crea tu perfil responsable
- 3 Fórmate en los 10 principios
- 4 Fórmate en reporte
- 5 Elabora tu memoria / informe
- 6 Asiste a la Asamblea General Anual

4

ACTIVE* 1-4 años**

- 1 Haz un autodiagnóstico en derechos humanos
- 2 Publica tus buenas prácticas
- 3 Fórmate en ODS
- 4 Fórmate en derechos humanos
- 5 Forma parte del comité ejecutivo
- 6 Sensibiliza en los 10 Principios a tus grupos de interés
- 7 Haz un autodiagnóstico en ODS
- 8 Mejora tu reporte

5-9 años**

- 1 Integra los ODS en la estrategia
- 2 Mejora tu reporte
- 3 Participa en grupos de trabajo
- 4 Participa como ponente
- 5 Se socio prescriptor
- 6 Sensibiliza en derechos humanos a grupos de interés

ADVANCED* 5-9 años**

- 1 Mide tu contribución a los ODS
- 2 Mantén tu nivel de reporte
- 3 Crea tu política de derechos humanos
- 4 Potencia tu presencia internacional
- 5 Sensibiliza a tus grupos de interés en ODS

10-12 años**

- 1 Elabora tu proceso de debida diligencia
- 2 Crea tus mecanismos de reclamación
- 3 Mejora tu reporte
- 4 Liderar grupos de trabajo
- 5 Fomentar alianzas
- 6 Lider en ODS

¿QUÉ OFRECEMOS?

Aprendizaje
Visibilidad
Networking

* Nivel Learner: Organizaciones no empresariales que no han presentado su primer Informe de Compromiso (COE - Communication on Engagement)
Nivel Active: Organizaciones no empresariales que han presentado el Informe de Compromiso (COE - Communication on Engagement)
** Años como socio de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Pacto Mundial
Red Española

METODOLOGÍA DE LA HOJA DE RUTA

Las hojas de ruta están personalizadas en base al tipo de entidad (Empresa grande cotizada, empresa grande no cotizada, pymes y organizaciones no empresariales).

Los hitos por alcanzar en la hoja de ruta están divididos en base a dos criterios:

- Nivel de reporting: Learner, active o advanced.
- Años de socio: Antigüedad como socio de la Red Española del Pacto Mundial.

SÁCALE EL MÁXIMO PARTIDO A TU HOJA DE RUTA

A continuación, se detalla cómo puedes alcanzar cada uno de los hitos o acciones propuestas de la hoja de ruta para una **Gran empresa cotizada**:

Nivel: Learner
Años de socio: 1-4 años

- *Comunica tu compromiso*: El primer paso una vez te conviertes en socio de la Red Española del Pacto Mundial es comunicar el compromiso adquirido. Puedes hacerlo a través de tu página web, redes sociales o una nota de prensa.
- *Crea tu perfil responsable*: Completa el perfil de tu entidad para aumentar la visibilidad en nuestra web.
- *Fórmate en los 10 principios*: Asiste a los cursos de formación sobre los 10 principios (derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción) y conoce cómo operar responsablemente incorporándolos en tu estrategia empresarial.
- *Fórmate en reporting*: Consigue poner en valor tus acciones elaborando tu propio informe de sostenibilidad, formándote de manera óptima, eficiente y con expertos en la materia. Conoce nuestro [Pack de Reporting](#).

- *Elabora tu memoria / informe de progreso:* Presenta tu informe de progreso o memoria de sostenibilidad dentro del plazo correspondiente. Conoce nuestra [política de reporting](#) y accede [aquí](#) a la herramienta del Informe de Progreso.
- *Asiste a la Asamblea General Anual:* Acude a la cita anual más importante del año, participa activamente como socio de la Red Española del Pacto Mundial y conoce las últimas novedades de la iniciativa. Comparte experiencias con otros socios de la iniciativa y practica el networking.

Nivel: Active
Años de socio: 1-4 años

- *Haz un autodiagnóstico en derechos humanos:* Autoevalúa el nivel de implantación actual que posee tu entidad en relación a los Principios Rectores y el nivel al que han de optar para su gestión, completando la versión básica de la [Guía de Implantación de los Principios Rectores sobre Empresa y Derechos Humanos](#).
- *Publica tus buenas prácticas:* Comparte tus buenas prácticas e inspira a otras entidades a que continúen apostando por el desarrollo sostenible, para que sean publicadas en la [plataforma de Buenas Prácticas](#) de nuestra página web y/o en [publicaciones](#) de la Red Española del Pacto Mundial.
- *Fórmate en ODS:* Identifica como tu entidad puede contribuir a los ODS y aprende casos prácticos de otras entidades, asistiendo a los cursos de formación online que ofrecemos en esta materia. Conoce nuestro [Pack ODS](#) y accede [aquí](#) a la píldora formativa “Acerca la Agenda 2030 a tus empleados”.
- *Fórmate en derechos humanos:* Adquiere los conocimientos generales y descubre las herramientas adecuadas para la implantación de los derechos humanos en tu entidad. Conoce nuestro [Pack de Derechos Humanos](#) y accede [aquí](#) a la píldora formativa “Curso Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos”.
- *Forma parte del comité ejecutivo:* Impulsa las actividades, aprueba la estrategia y la gestión económica y administrativa de la Red Española, formando parte del Comité Ejecutivo. Conoce al [Comité Ejecutivo](#) vigente.
- *Sensibiliza en los 10 principios a tus grupos de interés:* Sensibiliza y forma en los 10 Principios y todas las materias que estos incluyen a tus grupos de interés y proporciona los recursos necesarios para gestionar tu propia cadena de valor con criterios de sostenibilidad. Conoce nuestro [Pack de Proyectos Ad Hoc](#).

- *Haz un autodiagnóstico en ODS:* Completa la [Guía Interactiva ODS](#) que te acompañará en la implementación de los ODS a corto y largo plazo, a través de la metodología del [SDG Compass](#). Además, te permitirá identificar los ODS que están alineados con tu núcleo de negocio y empezar a comunicar tus buenas prácticas.
- *Mejora tu reporte:* Pon en valor la información más relevante de tu entidad en material de desarrollo sostenible y juega un papel destacado en el ámbito de la sostenibilidad.

Nivel: Active
Años de socio: 5-9 años

- *Integra los ODS en tu estrategia:* Integra los ODS en las políticas y objetivos de la empresa (objetivos financieros, estratégicos y operativos), forma en profundidad a todos los niveles (departamentos, proveedores, etc.) y amplía progresivamente las contribuciones a medio y largo plazo. Comunícalo a través de tu informe de progreso o memoria de sostenibilidad.
- *Participa en grupos de trabajo:* Comparte conocimientos con expertos y profesionales en temáticas específicas y con objetivos comunes e interactúa con los principales agentes de cambio para generar valor compartido en tu sector o entorno. Conoce los [grupos de trabajo](#).
- *Participa como ponente:* Pon en valor los proyectos y acciones desarrolladas en tu entidad dentro del marco de la responsabilidad social y el desarrollo sostenible y aumenta la visibilidad de tu organización, compartiendo tus buenas prácticas en eventos, curso de formación, jornadas, etc.
- *Se socio prescriptor:* Inspira a otras organizaciones a unirse al movimiento del Pacto Mundial y forma parte del programa [Contigo Somos +](#).
- *Sensibiliza en derechos humanos a tus grupos de interés:* Sensibiliza y forma en derechos humanos y todas las materias que estos incluyen a tus grupos de interés. Conoce nuestro [Pack de Proyectos Ad Hoc](#).

Nivel: Advanced
Años de socio: 5-9 años

- *Mide tu contribución en ODS:* Da seguimiento a los objetivos e indicadores establecidos en materia de ODS y comunícalos a través del informe de progreso o memoria de sostenibilidad indicando los datos alcanzados.
- *Mantén tu nivel de reporting:* Renueva el nivel de reporting Advanced, cumpliendo con los 21 criterios establecidos por el Pacto Mundial en el momento de presentar tu informe de progreso o memoria de sostenibilidad.

- *Crea tu política en derechos humanos:* Establece la forma en la que tu empresa respeta los derechos humanos, creando una política de derechos humanos que te ayudará a poner tus procesos en orden para identificar, prevenir, mitigar y reparar los impactos negativos sobre los derechos humanos como consecuencia de tus actividades, a través de la [Guía de Implantación de los Principios Rectores](#) en su versión premium. Conoce nuestro [Pack de Derechos Humanos](#).
- *Potencia tu presencia internacional:* Pon en valor las acciones que ha desarrollado tu entidad en materia de sostenibilidad a nivel internacional, asistiendo o siendo ponente en algún evento o grupo de trabajo desarrollado por Pacto Mundial a nivel internacional.
- *Sensibiliza en ODS a tus grupos de interés:* Sensibiliza y forma en los ODS y todas las materias que estos incluyen a tus grupos de interés.

Nivel: Advanced
 Años de socio: 10-12 años

- *Elabora tu proceso de debida diligencia:* Identifica y mitiga los principales riesgos e impactos en materia de derechos humanos cumpliendo así con la debida diligencia, a través de la [Guía de Implantación de los Principios Rectores](#) en su versión premium. Conoce nuestro [Pack de Derechos Humanos](#).
- *Crea tus mecanismos de reclamación:* Prepárate para dar respuesta a las demandas de los afectados por los posibles impactos negativos en derechos humanos que puedan surgir a consecuencia de las actividades de tu entidad, creando mecanismos de reclamación, a través de la [Guía de Implantación de los Principios Rectores](#) en su versión premium. Conoce nuestro [Pack de Derechos Humanos](#).
- *Lidera grupos de trabajo:* Participa activamente en la definición de las líneas de actuación de los grupos de trabajo, compartiendo conocimientos con expertos y profesionales en temáticas específicas e interactuando con los principales agentes de cambio para generar valor compartido en tu sector o entorno. Conoce nuestros [grupos de trabajo](#).
- *Fomenta alianzas:* Promueve las alianzas en favor del desarrollo sostenible y comunícalo a través de tu informe de progreso o memoria de sostenibilidad.

-
- *Líder en ODS:* Prioriza, integra, mide y comunica los avances en ODS de tu entidad y comunícalo a través de tu informe de progreso o memoria de sostenibilidad.