



GUÍA HOJA DE RUTA DEL SOCIO

Conoce tu trayectoria en el Pacto Mundial y cómo puedes seguir avanzando



PUNTOS CLAVE DE LA HOJA DE RUTA

En la hoja de ruta encontrarás cuatro puntos importantes:

- El perfil de tu entidad con la información más destacada:
 - Nombre de la entidad.
 - Tipo de entidad: Empresa grande cotizada, Empresa grande no cotizada, pymes, microempresa, institución educativa, asociación empresarial o tercer sector.
 - Antigüedad como socio.
 - Nivel de reporte: Learner, active o advanced.
 - Nivel de participación en 2018: Signatory o Participant.
- Logotipo de tu entidad.
- Tipo de hoja de ruta aplicada según tu tipo de entidad: Gran empresa cotizada, Gran empresa no cotizada, pyme u organizaciones no empresariales.
- Acciones o hitos alcanzados o por alcanzar: Identifica los hitos alcanzados que están marcados con un y trabaja 2 o 3 hitos para seguir avanzando cada año.

HOJA DE RUTA DEL SOCIO

EMPRESA COTIZADA

Conoce tu trayectoria en el Pacto Mundial y cómo puedes seguir avanzando

LEARNER* 1-4 años**

- 1 Comunica tu compromiso
- 2 Crea tu perfil responsable
- 3 Fórmate en los 10 principios
- 4 Fórmate en reporte
- 5 Elabora tu memoria / informe
- 6 Asiste a la Asamblea General Anual

ACTIVE* 1-4 años**

- 1 Haz un autodiagnóstico en derechos humanos
- 2 Publica tus buenas prácticas
- 3 Fórmate en ODS
- 4 Fórmate en derechos humanos
- 5 Forma parte del comité ejecutivo
- 6 Sensibiliza en los 10 Principios a tus grupos de interés
- 7 Haz un autodiagnóstico en ODS
- 8 Mejora tu reporte

ADVANCED* 5-9 años**

- 1 Mide tu contribución a los ODS
- 2 Mantén tu nivel de reporte
- 3 Crea tu política de derechos humanos
- 4 Potencia tu presencia internacional
- 5 Sensibiliza a tus grupos de interés en ODS

¿QUÉ OFRECEMOS?

Aprendizaje
Visibilidad
Networking

10-12 años**

- 1 Elabora tu proceso de debida diligencia
- 2 Crea tus mecanismos de reclamación
- 3 Mejora tu reporte
- 4 Liderar grupos de trabajo
- 5 Fomentar alianzas
- 6 Lider en ODS

Pacto Mundial
Red Española

* Nivel Learner: Organizaciones no empresariales que no han presentado su primer Informe de Compromiso (COE - Communication on Engagement)
 Nivel Active: Organizaciones no empresariales que han presentado el Informe de Compromiso (COE - Communication on Engagement)
 ** Años como socio de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

METODOLOGÍA DE LA HOJA DE RUTA

Las hojas de ruta están personalizadas en base al tipo de entidad (Empresa grande cotizada, empresa grande no cotizada, pymes y organizaciones no empresariales).

Los hitos por alcanzar en la hoja de ruta están divididos en base a dos criterios:

- Nivel de reporting: Learner, active o advanced.
- Años de socio: Antigüedad como socio de la Red Española del Pacto Mundial.

SÁCALE EL MÁXIMO PARTIDO A TU HOJA DE RUTA

A continuación, se detalla cómo puedes alcanzar cada uno de los hitos o acciones propuestas de la hoja de ruta para una **organización no empresarial**:

Nivel: Learner
Años de socio: 1-4 años

- *Comunica tu compromiso*: El primer paso una vez te conviertes en socio de la Red Española del Pacto Mundial es comunicar el compromiso adquirido. Puedes hacerlo a través de tu página web, redes sociales o una nota de prensa.
- *Crea tu perfil responsable*: Completa el perfil de tu entidad para aumentar la visibilidad en nuestra web.
- *Fórmate en los 10 principios*: Asiste a los cursos de formación sobre los 10 principios (derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción) y conoce cómo operar responsablemente incorporándolos en tu estrategia empresarial.
- *Fórmate en reporting*: Consigue poner en valor tus acciones elaborando tu propio informe de sostenibilidad, formándote de manera óptima, eficiente y con expertos en la materia. Conoce nuestro [Pack de Reporting](#).

- *Elabora tu memoria / informe de progreso:* Presenta tu informe de progreso o memoria de sostenibilidad dentro del plazo correspondiente. Conoce nuestra [política de reporting](#) y accede [aquí](#) a la herramienta del Informe de Progreso.
- *Asiste a la Asamblea General Anual:* Acude a la cita anual más importante del año, participa activamente como socio de la Red Española del Pacto Mundial y conoce las últimas novedades de la iniciativa. Comparte experiencias con otros socios de la iniciativa y practica el networking.

Nivel: Active
Años de socio: 1-4 años

- *Renueva tu compromiso:* Comunica anualmente tus avances en la implantación de la responsabilidad social a través de tu Informe de Progreso o memoria de sostenibilidad y mantén tu nivel de reporte.
- *Asiste a algún evento:* Acude a eventos donde conocerás buenas prácticas y novedades en materia de sostenibilidad. Conoce [aquí](#) nuestro calendario de actividades.
- *Publica tus buenas prácticas:* Comparte tus buenas prácticas e inspira a otras entidades a que continúen apostando por el desarrollo sostenible, para que sean publicadas en la [plataforma de Buenas Prácticas](#) de nuestra página web y/o en [publicaciones](#) de la Red Española del Pacto Mundial.
- *Difunde tus buenas prácticas:* Potencia tus acciones relacionadas con la sostenibilidad de manera eficiente y directa, utilizando los dos tweets que tienes disponibles al año o escribiendo tribunas de opinión en algún “Día D”.
- *Fórmate en transparencia:* Aprende de manera sencilla a detectar, gestionar y dar respuesta a los posibles riesgos en corrupción en tu entidad. Accede [aquí](#) a la píldora formativa “Cómo elaborar tu código de conducta”
- *Fórmate en medio ambiente:* Sé parte de la lucha contra el cambio climático, formándote en medio ambiente. Accede [aquí](#) a la píldora formativa “Introducción al cambio climático”.
- *Fórmate en normas laborales:* Aprende como puedes contribuir a los [Principios 3,4. 5 y 6 del Pacto Mundial](#). Accede [aquí](#) a la píldora formativa “Derechos del niño en políticas y prácticas de la empresa” vinculada con el Principio 5.
- *Fórmate en ODS:* Identifica como tu entidad puede contribuir a los ODS y aprende casos prácticos de otras entidades, asistiendo a los cursos de

formación online que ofrecemos en esta materia. Conoce nuestro [Pack en ODS](#) y accede [aquí](#) a la píldora formativa “Acerca la Agenda 2030 a tus empleados”.

- *Difunde la iniciativa con tus grupos de interés:* Da a conocer entre tus grupos de interés que es el Pacto Mundial y comunícalo a través de tu informe de compromiso.
- *Elabora tu código ético:* Detecta y evita riesgos en corrupción, elaborando tu código de conducta. Accede [aquí](#) a la píldora formativa “Cómo elaborar tu código de conducta”.

Nivel: Active
Años de socio: 5-9 años

- *Forma parte del comité ejecutivo:* Impulsa las actividades, aprueba la estrategia y la gestión económica y administrativa de la Red Española, formando parte del Comité Ejecutivo. Conoce al [Comité Ejecutivo](#) vigente.
- *Elabora tu política de RSE:* Crea un marco normativo para contribuir de forma activa y voluntaria al mejoramiento social, económico y medio ambiental y comunícalo en tu informe de progreso o memoria de sostenibilidad.
- *Participa como ponente:* Pon en valor los proyectos y acciones desarrolladas en tu entidad dentro del marco de la responsabilidad social y el desarrollo sostenible y aumenta la visibilidad de tu organización, compartiendo tus buenas prácticas en eventos, curso de formación, jornadas, etc.
- *Se socio prescriptor:* Inspira a otras organizaciones a unirse al movimiento del Pacto Mundial y forma parte del programa [Contigo Somos +](#).
- *Mejora de tu visibilidad:* Potencia tus acciones relacionadas con la sostenibilidad de manera eficiente y directa, utilizando los dos tweets que tienes disponibles al año o escribiendo tribunas de opinión en algún “Día D”.
- *Participa en grupos de trabajo nacionales:* Comparte conocimientos con expertos y profesionales en temáticas específicas y con objetivos comunes e interactúa con los principales agentes de cambio para generar valor compartido en tu sector o entorno. Conoce los [grupos de trabajo](#).
- *Fórmate en derechos humanos:* Adquiere los conocimientos generales y descubre las herramientas adecuadas para la implantación de los derechos humanos en tu entidad. Conoce nuestro [Pack de Derechos Humanos](#) y accede [aquí](#) a la píldora formativa “Curso Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos”.

- *Haz un diagnóstico de integridad en tu organización:* Analiza los riesgos en corrupción asociados a tus grupos principales de interés realizando un diagnóstico transversal a todas las áreas de tu organización, a través del [Sistema de Integridad Corporativa](#).
- *Fomenta alianzas:* Promueve las alianzas en favor del desarrollo sostenible y comunícalo a través de tu informe de progreso o memoria de sostenibilidad.
- *Haz un autodiagnóstico en ODS:* Completa la [Guía Interactiva ODS](#) que te acompañará en la implementación de los ODS a corto y largo plazo, a través de la metodología del [SDG Compass](#). Además, te permitirá identificar los ODS que están alineados con tu núcleo de negocio y empezar a comunicar tus buenas prácticas.
- *Lidera un grupo de trabajo:* Participa activamente en la definición de las líneas de actuación de los grupos trabajo, compartiendo conocimientos con expertos y profesionales en temáticas específicas e interactuando con los principales agentes de cambio para generar valor compartido en tu sector o entorno. Conoce nuestros [grupos de trabajo](#).

Nivel: Active
Años de socio: 10-12 años

- *Vincula tus acciones a los ODS:* Identifica los ODS que puedes alinear con tu núcleo de negocio y contribuye a través de las actividades y operaciones de tu entidad, a través de la [Guía Interactiva ODS](#).
- *Mide tu contribución en ODS:* Da seguimiento a los objetivos e indicadores establecidos en materia de ODS y comunícalos a través del informe de progreso o memoria de sostenibilidad indicando los datos alcanzados.
- *Implanta un sistema de gestión de la transparencia:* Detecta, evita y gestiona con éxito los riesgos en corrupción de tu entidad, implantando un programa que te proteja de sanciones y te ayude a mejorar en transparencia e integridad. Accede al [Sistema de Gestión de Integridad Corporativa](#).
- *Potencia tu presencia internacional:* Pon en valor las acciones que ha desarrollado tu entidad en materia de sostenibilidad a nivel internacional, asistiendo o siendo ponente en algún evento o grupo de trabajo realizado por Pacto Mundial a nivel internacional.