



# GUÍA HOJA DE RUTA DEL SOCIO

Conoce tu trayectoria en el Pacto Mundial y cómo puedes seguir avanzando



## PUNTOS CLAVE DE LA HOJA DE RUTA

En la hoja de ruta encontrarás cuatro puntos importantes:

- El perfil de tu entidad con la información más destacada:
  - Nombre de la entidad.
  - Tipo de entidad: Empresa grande cotizada, empresa grande no cotizada, pymes, microempresa, institución educativa, asociación empresarial o tercer sector.
  - Antigüedad como socio.
  - Nivel de reporte: Learner, active o advanced.
  - Nivel de participación en 2018: Signatory o participant.
- Logotipo de tu entidad.
- Tipo de hoja de ruta aplicada según tu tipo de entidad: Gran empresa cotizada, gran empresa no cotizada, pyme u organizaciones no empresariales.
- Acciones o hitos alcanzados o por alcanzar: Identifica los hitos alcanzados que están marcados con un  y trabaja 2 o 3 hitos para seguir avanzando cada año.

**HOJA DE RUTA DEL SOCIO**  
EMPRESA COTIZADA

Conoce tu trayectoria en el Pacto Mundial y cómo puedes seguir avanzando

**1** Nombre de la entidad:  
Tipo de entidad:  
Años de socio:  
Nivel:  
Nivel de participación:

**2**

**3**

**LEARNER\* 1-4 años\*\***

- 1 Comunica tu compromiso
- 2 Crea tu perfil responsable
- 3 Fórmate en los 10 principios
- 4 Fórmate en reporte
- 5 Elabora tu memoria / informe
- 6 Asiste a la Asamblea General Anual

**4**

**ACTIVE\* 1-4 años\*\***

- 1 Haz un autodiagnóstico en derechos humanos
- 2 Publica tus buenas prácticas
- 3 Fórmate en ODS
- 4 Fórmate en derechos humanos
- 5 Forma parte del comité ejecutivo
- 6 Sensibiliza en los 10 Principios a tus grupos de interés
- 7 Haz un autodiagnóstico en ODS
- 8 Mejora tu reporte

**años\*\* 5-9**

- 1 Integra los ODS en la estrategia
- 2 Mejora tu reporte
- 3 Participa en grupos de trabajo
- 4 Participa como ponente
- 5 Se socio prescriptor
- 6 Sensibiliza en derechos humanos a grupos de interés

**ADVANCED\* 5-9 años\*\***

- 1 Mide tu contribución a los ODS
- 2 Mantén tu nivel de reporte
- 3 Crea tu política de derechos humanos
- 4 Potencia tu presencia internacional
- 5 Sensibiliza a tus grupos de interés en ODS

**10-12 años\*\***

- 1 Elabora tu proceso de debida diligencia
- 2 Crea tus mecanismos de reclamación
- 3 Mejora tu reporte
- 4 Liderar grupos de trabajo
- 5 Fomentar alianzas
- 6 Lider en ODS

**¿QUÉ OFRECEMOS?**

Aprendizaje  
Visibilidad  
Networking

\* Nivel Learner: Organizaciones no empresariales que no han presentado su primer Informe de Compromiso (COE - Communication on Engagement)  
Nivel Active: Organizaciones no empresariales que han presentado el Informe de Compromiso (COE - Communication on Engagement)  
\*\* Años como socio de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

**Pacto Mundial**  
Red Española

## METODOLOGÍA DE LA HOJA DE RUTA

Las hojas de ruta están personalizadas en base al tipo de entidad (Empresa grande cotizada, empresa grande no cotizada, pymes y organizaciones no empresariales).

Los hitos por alcanzar en la hoja de ruta están divididos en base a dos criterios:

- Nivel de reporting: Learner, active o advanced.
- Años de socio: Antigüedad como socio de la Red Española del Pacto Mundial.

## SÁCALE EL MÁXIMO PARTIDO A TU HOJA DE RUTA

A continuación, se detalla cómo puedes alcanzar cada uno de los hitos o acciones propuestas de la hoja de ruta para una **Gran empresa no cotizada**:

Nivel: Learner  
Años de socio: 1-4 años

- *Comunica tu compromiso*: El primer paso una vez te conviertes en socio de la Red Española del Pacto Mundial es comunicar el compromiso adquirido. Puedes hacerlo a través de tu página web, redes sociales o una nota de prensa.
- *Crea tu perfil responsable*: Completa el perfil de tu entidad para aumentar la visibilidad en nuestra web.
- *Fórmate en los 10 principios*: Asiste a los cursos de formación sobre los 10 principios (derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción) y conoce cómo operar responsablemente incorporándolos en tu estrategia empresarial.
- *Fórmate en reporting*: Consigue poner en valor tus acciones elaborando tu propio informe de sostenibilidad, formándote de manera óptima, eficiente y con expertos en la materia. Conoce nuestro [Pack de Reporting](#).

- *Elabora tu memoria / informe de progreso:* Presenta tu informe de progreso o memoria de sostenibilidad dentro del plazo correspondiente. Conoce nuestra [política de reporting](#) y accede [aquí](#) a la herramienta del Informe de Progreso.
- *Asiste a la Asamblea General Anual:* Acude a la cita anual más importante del año, participa activamente como socio de la Red Española del Pacto Mundial y conoce las últimas novedades de la iniciativa. Comparte experiencias con otros socios de la iniciativa y practica el networking.

Nivel: Active  
Años de socio: 1-4 años

- *Renueva tu compromiso:* Comunica anualmente tus avances en la implantación de la responsabilidad social a través de tu Informe de Progreso o memoria de sostenibilidad y mantén tu nivel de reporte.
- *Publica tus buenas prácticas:* Comparte tus buenas prácticas e inspira a otras entidades a que continúen apostando por el desarrollo sostenible, para que sean publicadas en la [plataforma de Buenas Prácticas](#) de nuestra página web y/o en [publicaciones](#) de la Red Española del Pacto Mundial.
- *Fórmate en ODS:* Identifica como tu entidad puede contribuir a los ODS y aprende casos prácticos de otras entidades, asistiendo a los cursos de formación online que ofrecemos en esta materia. Conoce nuestro [Pack ODS](#) y accede [aquí](#) a la píldora formativa “Acerca la Agenda 2030 a tus empleados”.
- *Asiste a algún evento:* Acude a eventos donde conocerás buenas prácticas y novedades en materia de sostenibilidad. Conoce [aquí](#) nuestro calendario de actividades.
- *Forma parte del comité ejecutivo:* Impulsa las actividades, aprueba la estrategia y la gestión económica y administrativa de la Red Española, formando parte del Comité Ejecutivo. Conoce al [Comité Ejecutivo](#) vigente.
- *Sensibiliza en los 10 principios a tus grupos de interés:* Sensibiliza y forma en los 10 Principios y todas las materias que estos incluyen a tus grupos de interés y proporciona los recursos necesarios para gestionar tu propia cadena de valor con criterios de sostenibilidad. Conoce nuestro [Pack de Proyectos Ad Hoc](#).
- *Haz un autodiagnóstico en ODS:* Completa la [Guía Interactiva ODS](#) que te acompañará en la implementación de los ODS a corto y largo plazo, a través de la metodología del [SDG Compass](#). Además, te permitirá identificar los

ODS que están alineados con tu núcleo de negocio y empezar a comunicar tus buenas prácticas.

- *Mejora tu reporte:* Pon en valor la información más relevante de tu entidad en material de desarrollo sostenible y juega un papel destacado en el ámbito de la sostenibilidad. Conoce nuestro servicio [Análisis Pro > Gran Empresa](#).

Nivel: Active  
Años de socio: 5-9 años

- *Fórmate en derechos humanos:* Adquiere los conocimientos generales y descubre las herramientas adecuadas para la implantación de los derechos humanos en tu entidad. Conoce nuestro [Pack de Derechos Humanos](#) y accede [aquí](#) a la píldora formativa “Curso Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos”.
- *Integra los ODS en tu estrategia:* Integra los ODS en las políticas y objetivos de la empresa (objetivos financieros, estratégicos y operativos), forma en profundidad a todos los niveles (departamentos, proveedores, etc.) y amplía progresivamente las contribuciones a medio y largo plazo. Comunícalo a través de tu informe de progreso o memoria de sostenibilidad.
- *Participa en grupos de trabajo:* Comparte conocimientos con expertos y profesionales en temáticas específicas y con objetivos comunes e interactúa con los principales agentes de cambio para generar valor compartido en tu sector o entorno. Conoce los [grupos de trabajo](#).
- *Participa como ponente:* Pon en valor los proyectos y acciones desarrolladas en tu entidad dentro del marco de la responsabilidad social y el desarrollo sostenible y aumenta la visibilidad de tu organización, compartiendo tus buenas prácticas en eventos, curso de formación, jornadas, etc.
- *Se socio prescriptor:* Inspira a otras organizaciones a unirse al movimiento del Pacto Mundial y forma parte del programa [Contigo Somos +](#).
- *Haz un autodiagnóstico en derechos humanos:* Autoevalúa el nivel de implantación actual que posee tu entidad en relación a los Principios Rectores y el nivel al que han de optar para su gestión, completando la versión básica de la [Guía de Implantación de los Principios Rectores sobre Empresa y Derechos Humanos](#).

Nivel: Advanced  
Años de socio: 5-9 años

- *Sensibiliza en derechos humanos a tus grupos de interés:* Sensibiliza y forma en derechos humanos y todas las materias que estos incluyen a tus grupos de interés. Conoce nuestro [Pack de Proyectos Ad Hoc](#).
- *Sensibiliza en ODS a tus grupos de interés:* Sensibiliza y forma en los ODS y todas las materias que estos incluyen a tus grupos de interés.
- *Mide tu contribución en ODS:* Da seguimiento a los objetivos e indicadores establecidos en materia de ODS y comunícalos a través del informe de progreso o memoria de sostenibilidad indicando los datos alcanzados.
- *Mantén tu nivel de reporting:* Renueva el nivel de reporting Advanced, cumpliendo con los 21 criterios establecidos por el Pacto Mundial en el momento de presentar tu informe de progreso o memoria de sostenibilidad.
- *Crea tu política en derechos humanos:* Establece la forma en la que tu empresa respeta los derechos humanos, creando una política de derechos humanos que te ayudará a poner tus procesos en orden para identificar, prevenir, mitigar y reparar los impactos negativos sobre los derechos humanos como consecuencia de tus actividades, a través de la [Guía de Implantación de los Principios Rectores](#) en su versión premium. Conoce nuestro [Pack de Derechos Humanos](#).
- *Potencia tu presencia internacional:* Pon en valor los acciones que ha desarrollado tu entidad en materia de sostenibilidad a nivel internacional, asistiendo o siendo ponente en algún evento o grupo de trabajo desarrollado por Pacto Mundial a nivel internacional.

Nivel: Advanced  
Años de socio: 10-12 años

- *Elabora tu proceso de debida diligencia:* Identifica y mitiga los principales riesgos e impactos en materia de derechos humanos cumpliendo así con la debida diligencia, a través de la [Guía de Implantación de los Principios Rectores](#) en su versión premium. Conoce nuestro [Pack de Derechos Humanos](#).
- *Crea tus mecanismos de reclamación:* Prepárate para dar respuesta a las demandas de los afectados por los posibles impactos negativos en derechos humanos que puedan surgir a consecuencia de las actividades de tu entidad, creando mecanismos de reclamación, a través de la [Guía de Implantación](#)

---

[de los Principios Rectores](#) en su versión premium. Conoce nuestro [Pack de Derechos Humanos](#).

- *Lidera grupos de trabajo:* Participa activamente en la definición de las líneas de actuación de los grupos trabajo, compartiendo conocimientos con expertos y profesionales en temáticas específicas e interactuando con los principales agentes de cambio para generar valor compartido en tu sector o entorno. Conoce nuestros [grupos de trabajo](#).
- *Fomenta alianzas:* Promueve las alianzas en favor del desarrollo sostenible y comunícalo a través de tu informe de progreso o memoria de sostenibilidad.
- *Líder en ODS:* Prioriza, integra, mide y comunica los avances en ODS de tu entidad y comunícalo a través de tu informe de progreso o memoria de sostenibilidad.