

¿QUÉ SON LOS COMPROMISOS CUANTIFICABLES EN ODS?

Los compromisos cuantificables son objetivos empresariales ligados a los ODS, cuyos requisitos vienen fijados por la guía para la acción empresarial *SDG Compass*, elaborada por el Pacto Mundial de Naciones Unidas y otras organizaciones.

A la hora de fijar estos compromisos, las empresas han de considerar dos cuestiones clave:

- Establecer un **% o un número concreto de acciones**, para que sean específicos y medibles.
- Tener en cuenta **la línea base** del compromiso (un punto o periodo particular en el tiempo).

Se recomienda establecer objetivos realistas, pero ambiciosos. Los objetivos ambiciosos logran un mayor impacto, mejorando la reputación de las empresas y posicionándolas como organizaciones líderes en la contribución a los ODS. Además, pueden estimular a los empleados y otros grupos de interés, mejorando la competitividad, la innovación y la creatividad.

Ejemplos de compromisos cuantificables

A continuación, se exponen una serie de ejemplos de compromisos cuantificables por ODS, puedes tomarlos como referencia para fijar los compromisos de tu empresa, sin embargo, las posibilidades son mucho más amplias. Explora la publicación *El Sector Privado ante los ODS, guía práctica para la acción* para visualizar ideas adicionales.



- Desarrollar un N.º específico de acciones destinadas a colectivos en riesgos de vulnerabilidad económica hasta 2021.



- Desarrollar un N.º específico de programas de nutrición para ayudar a niños y niñas en situación de vulnerabilidad en el periodo 2020-2025.



- Alcanzar el 100% de empleados formados en salud y estilos de vida saludable en 2020.
- Lograr cero lesiones y muertes en el lugar de trabajo en 2023.



- Formar al 100% de empleados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible hasta 2020.
- Formar al 100% de proveedores en los Objetivos de Desarrollo Sostenible hasta 2023.



- Alcanzar un 50% de mujeres en puestos de dirección en 2025.
- Alcanzar la igualdad salarial total entre hombres y mujeres en 2020.



- Reducir el consumo de agua en las oficinas e instalaciones en un 30% en 2020.
- Reducir en un 50% el volumen total de agua en todas las operaciones en 2021.



- Reducir en un 40 % el consumo energético total en 2020.
- Utilizar energías renovables en el 40% de las actividades en 2025.



- Contratar un 5% de jóvenes por debajo de 30 años anualmente hasta 2020.
- Formar al 100% de empleados en derechos humanos en 2020.



- Destinar un 1% de la cifra de negocio de la empresa a I+D+i hasta 2021.
- Desarrollar un N.º específico de productos y servicios innovadores ligados a los ODS hasta 2025.



- Realizar un N.º específico de proyectos de cooperación al desarrollo o acción social ligados a los ODS anualmente hasta 2025.
- Aumentar el porcentaje de empleados con discapacidad en un 2% en 2020.



- Cambiar el 100% de vehículos de empresa por vehículos eléctricos en 2022.
- Reducir las emisiones de viajes por empleado en un 50% en 2025.



- Reducir un 30% el uso total de papel hasta 2021.
- Aumentar en un 50 % el uso de materiales reciclados hasta 2022.



- Reducir las emisiones de GEI en todas las operaciones de la empresa en un 50% en 2025.
- Alcanzar la neutralidad en carbono en 2030



- Formar al 100% de empleados en materia medioambiental en 2021
- Alcanzar cero deforestaciones en las actividades de la empresa en 2025.



- Alcanzar el 100% de empleados formados en materia de corrupción en 2021.
- Crear un canal de denuncias y comunicar el número de casos identificados en materia de corrupción y las medidas adoptadas en 2020.



- Llevar a cabo un N.º específico de alianzas estrategias anualmente para contribuir a los ODS hasta 2030.
- Recopilar un N.º específico de propuestas e ideas de los empleados ligadas a los ODS e implementar una anualmente hasta 2030.