

GRANDES EMPRESAS

EJEMPLOS DE OBJETIVOS CUANTIFICABLES LIGADOS A LOS ODS

Este documento recoge una serie de objetivos empresariales ligados a los ODS, que pueden servir de pauta a las grandes organizaciones. A la hora de fijar los objetivos hay dos cuestiones clave que las empresas deben considerar:

- Establecer un **% o un número específico de acciones**, para que sean específicos y medibles.
- Tener en cuenta **la línea base** del compromiso (un punto o periodo particular en el tiempo).



- Destina un 0,5% de la cifra de negocio de la empresa a proyectos locales anualmente hasta 2030.
- Desarrollar un N.º específico de productos y servicios destinados a personas con bajos ingresos, que den respuesta a sus necesidades, con precios asequibles en 2022.



- Desarrollar un N.º específico de programas de nutrición para ayudar a niños y niñas en situación de vulnerabilidad en el periodo 2020-2025.



- Reducir el número de incidentes relacionados con la salud y la seguridad en el ambiente laboral un 30% para 2020.
- Alcanzar el 100% de empleados formados en salud y estilos de vida saludable en 2023.
- Lograr cero lesiones y muertes en el lugar de trabajo en 2030.
- Lograr cero lesiones y muertes en contratistas y subcontratistas en 2030.
- Garantizar que el 100% de proveedores cuenten con las medidas adecuadas de salud y seguridad laboral en 2030.



- Formar al 100% de empleados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible hasta 2020.
- Formar al 100% de proveedores en los Objetivos de Desarrollo Sostenible hasta 2025.
- Desarrollar un N.º específico de proyectos en ODS con colegios o universidades hasta 2025.
- Desarrollar un N.º específico de proyectos anualmente para sensibilizar a los empleados sobre los ODS hasta 2030.



- Alcanzar un 50% de mujeres en puestos de dirección en 2025.
- Alcanzar la igualdad salarial total entre hombres y mujeres en 2025.
- Aumentar un 40% la presencia de mujeres en puestos pre-directivos en 2025.



- Reducir el consumo de agua en las oficinas e instalaciones en un 30% en 2025.
- Lanzar proyectos de ahorro de agua en el 100% de los centros de la empresa en 2020.
- Reducir en un 50% el volumen total de agua en todas las operaciones en 2025.
- Monitorear el uso de agua de los principales proveedores en 2030.



- Reducir en un 30 % el consumo energético total en 2025.
- Utilizar energías renovables en el 30% de las actividades en 2025.
- Contratar el 100% de electricidad de fuentes renovables en 2030.



- Contratar un 5% de jóvenes por debajo de 30 años anualmente hasta 2025.
- Aumentar la plantilla anualmente en un 3% hasta 2030.
- Formar al 100% de empleados en derechos humanos en 2021.
- Alcanzar un 100% de proveedores evaluados en derechos humanos en 2021.
- Alcanzar el 100% de operaciones de la empresa evaluadas en derechos humanos en 2022.
- Desarrollar planes de acción para cada riesgo de derechos humanos identificado como destacado y hacer pública la información en 2021.



- Destinar un 1% de la cifra de negocio de la empresa a I+D+i hasta 2030.
- Desarrollar un N.º específico de productos y servicios innovadores ligados a los ODS hasta 2030.



- Realizar un N.º específico de proyectos de cooperación al desarrollo ligados a los ODS anualmente hasta 2030.
- Aumentar el porcentaje de empleados con discapacidad en un 2% en 2025.
- Promover acciones sociales en los países en los que opera la empresa asignando un 0,2% de la cifra de negocio de la empresa hasta 2030.



- Cambiar el 100% de vehículos de empresa por vehículos eléctricos en 2025.
- Reducir el consumo de energía en las oficinas e instalaciones en un 30% en 2025.
- Reducir las emisiones de viajes por empleado en un 50% en 2025.



- Desarrollar un Código Ético de proveedores y un sistema de control en 2021.
- Reducir los envases en un 20% en 2021.
- Reducir un 30% el uso total de papel hasta 2021.
- Aumentar en un 50 % el uso de materiales reciclados hasta 2025.
- Aumentar en un 20% el volumen de agua reciclada y reutilizada para 2020.
- Reducir el total de residuos en las instalaciones en un 40% hasta 2020.



- Reducir las emisiones de GEI en todas las operaciones de la empresa en un 50% en 2025.
- Alcanzar la neutralidad en carbono en 2030
- Monitorear las emisiones de CO2 del 100% de los principales proveedores en 2030.



- Proteger el 100% de especies amenazadas cerca de actividades de la empresa en 2020.
- Formar al 100% de empleados en materia medioambiental en 2025
- Alcanzar un 100% de proveedores evaluados en medioambiente en 2030.
- Cero deforestaciones en las actividades de la empresa en 2025.



- Alcanzar el 100% de empleados formados en materia de corrupción en 2020.
- Crear un canal de denuncias y comunicar el número de casos identificados en materia de corrupción y las medidas adoptadas en 2020.
- Alcanzar el 100% de centros evaluados en materia de corrupción en 2025



- Llevar a cabo un N.º específico de alianzas estrategias anualmente para contribuir a los ODS hasta 2030.
- Recopilar un N.º específico de propuestas e ideas de los empleados ligadas a los ODS e implementar una anualmente hasta 2030.